LTD CONFERENCE

33ÈME ÉDITION

PROGRAMME

LE JEUDI
3 DÉCEMBRE 2026

LE PRÉ CATELAN,
PARIS 16

Congrès Learning, Talent & Development

450 Directeurs L&D

50 intervenants L&D

6 sessions au choix

1 Conférence plénière d'exception

www.ltd-conference.com



Le grand débat du Congrès LTD

DÈS 8H30

GRAND DÉBAT



Les juniors face à l'IA : comment construire l'expertise quand la machine sait déjà faire ?

Avec **Yann FERGUSON**, Sociologue, Directeur Scientifique du LaborIA, laboratoire de recherche-action fondé pour appréhender les effets de l'intelligence artificielle sur l'avenir du travail. Il a notamment participé à l'ouvrage collectif *Les mutations du travail*, sous la direction du sociologue François Dubet, au sujet de l'introduction de l'intelligence artificielle au travail.

Courbe d'apprentissage fragilisée, risque de pénurie de talents demain, exigence de séniorité prématurée, nouveau rôle du management et du L&D : **Comment continuer à former les talents de demain lorsque l'IA fait une partie du travail qui permettait aux juniors de le devenir ?**

Et ensuite :

MATIN · 10H30 → 13H

- 01 Comment l'IA transforme le travail et le Learning
- 02 Construire les capacités dont l'entreprise aura besoin demain
- 03 Quand le Learning disparaît dans le travail
- 04 Du leadership humain

APRÈS-MIDI · 15H → 17H

- 05 Quel nouveau mandat pour le L&D ?
- 06 Organisation apprenante et culture d'apprentissage

Les voix du 33ème Congrès LTD

Parmi les 50 intervenants de cette 33ème édition :



Laurence FOURCADE
Group Director, Leadership Programmes,
KEOLIS GROUP



François DEBOIS
Global Director for Learning Excellence & Innovation,
L'ORÉAL



Morgane VIDAL
VP HR L&D, RENAULT GROUP



Dominique SERVIER-CROUZAT
Directeur de l'Université,
GROUPE RATP



Caroline COMTE
Directrice de l'Académie,
FRANCE TRAVAIL



Jean-Roch HOULLIER
Head of Operations, Learning & Digital | SAFRAN University,
SAFRAN



Carine NOEMIE
Directrice Développement RH,
GROUPE CREDIT AGRICOLE



Isabelle ZAPP
Global L&D Project Director,
SODEXO



Virginie GUIBOUT-PIRONNEAU
Head of Global Learning and Talent Management,
FDJ UNITED



Marie Dominique FRANCOIS BERGER
Culture&Leadership Transformation Director,
DASSAULT SYSTEMES



Clara ROUSSELIN
Expert-Lead Transformation Managériale/Talents, Culture&Transformation,
KPMG FRANCE



Eric HALVORSEN
Global L&D Director,
DANONE



Carine LEGRAS
VP Learning&Development,
CAPGEMINI



Florent GRISAUD VERRIER
Global Head of Learning,
DELOITTE



Sophie BEAUROPERT
Head of Diversity, Equity and Inclusion and L&D for Adm Staff,
GENERALI FRANCE



Laurence BERREBY
Global Head of Learning Operations&Engagement,
AXA

MATIN · 10H30 → 13H

4 sessions en parallèle

SESSION 1

Comment l'IA transforme le travail et le Learning

- Quelles compétences deviennent obsolètes, émergentes ou critiques ?
- Comment l'IA transforme-t-elle les parcours et les expériences d'apprentissage ?
- Agents de confrontation, IA Companions et agents d'appui.
- Produire plus vite des contenus sans tomber dans la sur-qualité.
- Humaniser le Learning à l'ère de l'IA.
- Formats courts, personnalisation et IA responsable.

Ou

SESSION 2

Construire les compétences dont l'entreprise aura besoin demain

- Anticiper les compétences de demain plutôt que seulement répondre aux besoins.
- Les skills-based organizations : nouveau modèle d'organisation ?
- Où se crée la valeur entre compétence individuelle et capacité collective ?
- Les skills comme infrastructure des carrières et de la mobilité.
- Passerelles entre métiers et fluidité des parcours.
- Le manager comme détecteur des compétences et potentiels.
- Mesurer la capacité d'action de l'organisation.

Ou

SESSION 3

Quand le Learning disparaît dans le travail

- Nouveaux repères : Time to Skill, Time to Proficiency, Time to Performance.
- Apprendre au moment du besoin sans créer de surcharge informationnelle.
- Learning in the Flow of Work : promesse technologique ou changement de modèle ?
- IA, coaching, simulation et communautés.
- Feedback, expérimentation et mise en situation.
- Le travail comme premier terrain de développement des compétences.

Ou

SESSION 4

Du leadership humain

- Quelles compétences humaines prennent de la valeur à mesure que l'IA progresse ?
- Penser avec l'IA sans lui déléguer son jugement.
- Confiance, coopération et engagement dans les organisations augmentées.
- Le collectif comme nouvel avantage compétitif.
- Manager des collaborateurs augmentés.
- Passer d'un leadership hiérarchique à un leadership d'influence, distribué et communautaire.
- Repenser le modèle de leadership face aux IAs et à l'accélération des transformations.

APRÈS-MIDI · 15H → 17H

2 sessions en parallèle

SESSION 5

Quel nouveau mandat pour le L&D ?

- Qui est responsable du développement des compétences ?
- Créer la demande plutôt que pousser l'offre de formation.
- Expérience apprenant, marketing du Learning et nouveaux usages de l'IA.
- Écosystèmes de Learning : académies, universités métiers, communautés et Flow of Work.
- Repenser le modèle opérationnel : gouvernance, adaptation locale et proximité métiers.
- Démontrer la valeur stratégique : ROI, Time to Skill, Time to Performance, data.

SESSION 6

Organisation apprenante et culture d'apprentissage

- Passer d'une culture de formation à une culture d'apprentissage.
- Pratiques managériales favorisant une organisation apprenante.
- Faire évoluer ensemble LMS, LXP, Skills, Talent et IA.
- Piloter par la donnée sans réduire l'apprentissage à des indicateurs.
- Détecter les Skills Gaps avant qu'ils ne deviennent des problèmes business.
- Identifier les besoins d'apprentissage et développer la Skills Readiness.
- Créer les conditions de l'autonomie, de l'expérimentation et du partage.

Cette édition s'articule autour de 6 sessions thématiques chacune pensée comme un laboratoire d'idées, de retours d'expérience et de projections, avec 4 sessions au choix le matin et 2 l'après-midi.

Partenaires, sponsors & forum experts

PARTENAIRE OFFICIEL

ESSEC BUSINESS SCHOOL

SPONSORS OFFICIELS

CA CONSULTING GROUP

docebo

CORPORATE LEARNING
POWERED BY efekta

em lyon business school
we are makers

KEDGE BUSINESS SCHOOL

LPI
LEADERSHIP PIPELINE INSTITUTE

MARIA SCHOOLS

Skillsoft

Simbel

RENNES SCHOOL OF BUSINESS
UNFRAMED THINKING

Very Up

FORUM EXPERTS

novethic
Accélérateur de transformation durable

EnghouseVideo

Philonomist.

Vous avez pu les rencontrer lors de nos précédentes éditions

Vous avez pu les rencontrer sur nos précédentes éditions lors de débats plébiscités qui permettent un pas de côté



Samah KARAKI

Neuroscientifique, chercheuse et autrice



Etienne KLEIN

Physicien, philosophe des sciences et auteur



Boris CYRULNIK

Neurologue, psychiatre, éthologue et psychanalyste



Olivier HAMANT

Biologiste, RDP, Directeur de Recherche INRAE, CNRS, UCBL1



HUGODECRYPTE

Journaliste et fondateur du média HugoDécrypte



Albert MOUKHEIBER

Docteur en neurosciences, psychologue clinicien et auteur



Lionel NACCACHE

Professeur de médecine en physiologie à l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière, chercheur en neurosciences cognitives à l'**Institut du cerveau**



Cédric VILLANI

Mathématicien



Stan THURET

Cinéaste, navigateur, skipper professionnel



Jacques WEBER

Acteur, réalisateur et scénariste français

Déroulé de la journée

8h00
Accueil, Café

8h45 – 10h00
Conférence Plénière

10h00 – 10h30
Pause Café

10h30 – 13h00
4 Sessions au choix

13h15
Déjeuner

15h00 – 17h00
2 Session au choix

17h15
Cocktail de clôture









LTD 33

JEUDI
3 DÉCEMBRE
2026

PRÉ CATELAN
PARIS 16ÈME

CONGRÈS LEARNING, TALENT & DEVELOPMENT

Programme sous réserve de modifications.

LTD-CONFERENCE.COM/LTD-PARIS/