

01 -----

Comment l'IA reconfigure le travail, le talent et la décision dans les organisations ?

Lien : [écouter le podcast](#)

Au cours de la conférence LTD 2026, **Pierre-Michel MENDER, sociologue, professeur au Collège de France, membre de l'Académie des sciences morales et politiques et Eric HAZAN, Enseignant à HEC et à Sciences Po**, témoignent de "Comment l'IA reconfigure le travail, le talent et la décision dans les organisations ?"

Contenu de l'intervention :

- Comment maintenir la valeur du travail humain dans un environnement algorithmique
- Le talent à l'ère des modèles d'IA : rareté, excellence, nouvelles inégalités
- Décider avec l'IA : Risques de biais, d'automatisation aveugle, de perte de compétence décisionnelle

02 -----

Transformer les comportements grâce au podcast

Lien : [écouter le podcast](#)

Au cours de la conférence LTD 2026, **Sirikit BERI, Global Chief Learning Officer chez AXENS** et **Pierre DENIS, CEO de TOOTAK** témoignent sur « Transformer les comportements grâce au podcast »

Contenu de l'intervention :

- Quand la formation ne suffit plus ou comment un dispositif audio immersif peut dépasser la simple sensibilisation pour ancrer durablement des comportements, notamment sur des sujets sensibles comme la DE&I
- Un outil stratégique focus sur la valeur d'une bibliothèque audio intégrée aux parcours : accompagner les transformations culturelles, soutenir les enjeux relationnels et diffuser des messages complexes dans la durée.

03 -----

Comprendre l'impact réel de l'IA sur les métiers et les compétences.

Lien : [écouter le podcast](#)

Au cours de la conférence LTD 2026, **Alix BRULE, Head Learning & Development and Recruitment chez ATOS** et **Ariane EPSTEIN-DROUARD, Head of Innovation, Digital**

and Culture Learning Academies chez VEOLIA témoignent de « Comprendre l'impact réel de l'IA sur les métiers et les compétences »

Contenu de l'intervention :

- Automatiser intelligemment : analyser finement les activités pour identifier ce qui peut l'être, tout en préservant les savoir-faire critiques et les compétences tacites.
- GEPP : identifier les compétences à protéger, anticiper celles qui émergent et orchestrer l'articulation entre humains et systèmes automatisés.
- Refondre les processus et co-construire avec les métiers pour générer de la valeur.

04 -----

Comment transformer l'organisation par les compétences : de la vision à l'exécution.

Lien : [écouter le podcast](#)

Au cours de la conférence LTD 2026, **Julia Frobert, Global Head of People Development Solutions, L'ORÉAL**, témoigne de « **Comment transformer l'organisation par les compétences : de la vision à l'exécution** »

Contenu de l'intervention :

- Comment ancrer durablement un modèle skills based au cœur de la culture d'entreprise et en faire un levier de performance ?
- De l'identification des compétences critiques à la refonte de l'offre Learning alignée sur les priorités business, quels sont les véritables facteurs d'impact ?
- Alignement Skills & Learning : comment L'Oréal connecte compétences, développement et décisions RH pour accélérer la gestion des talents.
- Les clés pour susciter l'adhésion et maintenir l'élan au sein d'une organisation mondiale.

05 -----

La Formation à la Compétence : comment Orange déploie la SBO pour préparer les métiers de 2030

Lien : [écouter le podcast](#)

Au cours de la conférence LTD 2026, **Ahmed KABECHE, Directeur École des Métiers Techniques & Directeur Innovation L&D, Fabrice BOURGAIN, Learning et**

Development Manager et Pascal PERRIN, Responsable Innovation et

Professionnalisation du groupe ORANGE, témoignent de « La Formation à la

Compétence : comment Orange déploie la SBO pour préparer les métiers de 2030 »

Contenu de l'intervention :

- Orange engage une transformation profonde vers une Skill-Based Learning, un pas important vers la Skill-Based Organization, afin de répondre à l'émergence de nouvelles compétences d'ici 2030.
- Cette démarche pilotée par le L&D en lien étroit avec les RH s'appuie sur des référentiels, ainsi on vise la compétence au bon moment, avec preuve de terrain et pilotage data : L'entreprise passe du plan de formation au plan de développement des compétences.

06 -----

L'IA, l'engagement et le développement humain : Comment préserver le sens, cultiver l'autonomie, valoriser les compétences humaines.

Lien : [écouter le podcast](#)

Au cours de la conférence LTD 2026, **Jean-Roch Houllier, head of operations, learning & digital chez Safran University et Thierry Bonetto, CEO chez**

Learningfutures, témoignent de « L'IA, l'engagement et le développement humain :

Comment préserver le sens, cultiver l'autonomie, valoriser les compétences humaines.

»

Contenu de l'intervention :

- Entre « IA alimentaire », perte de sens et isolement, mais aussi promesses de productivité, d'innovation et de développement, l'enjeu est d'en faire un usage vertueux.
- Le rôle du manager, gardien du sens, pour veiller à une répartition équilibrée entre humains et agents IA, fondée sur la connaissance des talents et des sources d'accomplissement.
- Le rôle clé du L&D dans l'usage vertueux de l'IA : pour nourrir la culture, préserver l'hygiène cognitive, et faire des formations à l'IA un levier pour maintenir l'humain au cœur des décisions, des responsabilités et des apprentissages.

Comment garder la maîtrise de nos décisions et préserver notre esprit critique ?

Lien : [écouter le podcast](#)

Au cours de la conférence LTD 2026, **Karine AUBR, Inclusion & Culture, France, chez Universal Music et Anselme JALON, CEO, NUMA**, témoignent de « L'IA produit vite, bien et de manière convaincante. La vraie question n'est donc plus « comment utiliser l'IA », mais plutôt : « comment garder la maîtrise de nos décisions et préserver notre esprit critique ? »

Contenu de l'intervention :

- À l'ère de l'IA, quelles sont les compétences essentielles que les managers doivent développer pour rester lucides, responsables et réellement aux commandes ?